

<b>KARTA OPISU MODUŁU KSZTAŁCENIA</b>		
Nazwa modułu/przedmiotu <b>Narzędzia projektowania systemów zarządzania</b>		Kod <b>1011105211011165111</b>
Kierunek studiów <b>Inżynieria zarządzania - studia niestacjonarne II</b>	Profil kształcenia (ogólnoakademicki, praktyczny) <b>(brak)</b>	Rok / Semestr <b>1 / 1</b>
Ścieżka obieralności/specjalność <b>Zarządzanie przedsiębiorstwem</b>	Przedmiot oferowany w języku: <b>polski</b>	Kurs (obligatoryjny/obieralny) <b>obieralny</b>
Stopień studiów: <b>II stopień</b>	Forma studiów (stacjonarna/niestacjonarna) <b>niestacjonarna</b>	
Godziny Wykłady: <b>10</b> Ćwiczenia: - Laboratoria: - Projekty/seminaria: -		Liczba punktów <b>4</b>
Status przedmiotu w programie studiów (podstawowy, kierunkowy, inny) <b>(brak)</b>		(ogólnouczelniany, z innego kierunku) <b>(brak)</b>
Obszar(y) kształcenia i dziedzina(y) nauki i sztuki <b>nauki techniczne</b>		Podział ECTS (liczba i %) <b>4 100%</b>
<b>Odpowiedzialny za przedmiot / wykładowca:</b>		
<p>dr inż. Joanna Kalkowska            email: joanna.kalkowska@put.poznan.pl            tel. 616653372            Wydział Inżynierii Zarządzania            ul. Strzelecka 11, 60-965 Poznań</p>		
<b>Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności, kompetencji społecznych:</b>		
1	<b>Wiedza:</b>	Student posiada wiedzę z zakresu podstaw zarządzania oraz nauki o organizacji
2	<b>Umiejętności:</b>	Student posiada umiejętność identyfikacji typów struktur organizacyjnych oraz projektowania struktury produkcyjnej jednostek pierwszego stopnia złożoności
3	<b>Kompetencje społeczne</b>	Student wykazuje chęć i gotowość do rozwoju swojej wiedzy oraz jest otwarty na pracę w zespole
<b>Cel przedmiotu:</b>		
-Poznanie narzędzi oraz opanowanie umiejętności projektowania systemów zarządzania		
<b>Efekty kształcenia i odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</b>		
<b>Wiedza:</b>		
1. Ma pogłębioną wiedzę o uwarunkowaniach struktur organizacyjnych oraz o mechanizmach zmian struktur organizacyjnych przedsiębiorstw - [K2A_W03] 2. Ma wiedzę o powiązaniach i zależnościach organizacyjnych występujących pomiędzy jednostkami organizacyjnymi przedsiębiorstwa i ich projektowaniu - [K2A_W05] 3. Zna w sposób pogłębiony metodę modelowania struktur organizacyjnych za pomocą drzewa funkcji z wykorzystaniem narzędzi SIZ - [K2A_W07] 4. Zna w sposób pogłębiony metody i narzędzia modelowania procesów informacyjnych i decyzyjnych z wykorzystaniem systemu Aris - [K2A_W08, K2A_W09] 5. Ma pogłębioną wiedzę o mechanizmach strukturotwórczych przedsiębiorstw i o procesach zmian struktur organizacyjnych i zarządzaniu tymi zmianami - [K2A_W14, K2A_W15] 6. Ma pogłębioną wiedzę o poglądach na temat struktur organizacyjnych oraz rodzajów więzi organizacyjnych i o ich historycznej ewolucji - [K2A_W16]		
<b>Umiejętności:</b>		

<p>1. Potrafi wykorzystać wiedzę teoretyczną do opisu i analizowania przyczyn i przebiegu procesów informacyjno-decyzyjnych wspomaganych przez technologie IT - [K2A_U02]</p> <p>2. Potrafi właściwie analizować przyczyny i przebieg procesów informacyjno-decyzyjnych wykorzystując technologię IT - [K2A_U03]</p> <p>3. Potrafi prognozować i modelować złożone procesy informacyjno-decyzyjne z wykorzystaniem zaawansowanych narzędzi informatycznego wspomaganie - [K2A_U04]</p> <p>4. Posiada umiejętność właściwego doboru narzędzia wspomaganie projektowania/ modelowania procesów informacyjno-decyzyjnych - [K2A_U06]</p> <p>5. Posiada umiejętność samodzielnego rozwiązywania problemów w danym obszarze z wykorzystaniem narzędzi wspomaganie informatycznego - [K2A_U07]</p>
<p><b>Kompetencje społeczne:</b></p> <p>1. Ma świadomość potrzeby otwartości na propozycje alternatywnych rozwiązań przy projektowaniu systemu zarządzania przedsiębiorstwa wykorzystując możliwości komputerowego wspomaganie - [K2A_K02]</p> <p>2. Jest odpowiedzialny i potrafi zadbać o prawidłowy proces wdrażania technologii IT w zakresie wspomaganie zarządzania w przedsiębiorstwie - [K2A_K03]</p> <p>3. Ma świadomość interdyscyplinarności wiedzy i umiejętności potrzebnych przy projektowaniu systemów zarządzania - [K2A_K06]</p>

<b>Sposoby sprawdzenia efektów kształcenia</b>
<p>Ocena formująca:</p> <p>a)w zakresie projektów: na podstawie oceny bieżącego postępu zadań, b)w zakresie wykładów: na podstawie odpowiedzi na pytania dotyczące materiału omówionego na poprzednich wykładach</p> <p>Ocena podsumowująca:</p> <p>a)w zakresie projektów: (1) na podstawie publicznej obrony przygotowanego projektu,(2)formy i jakości przygotowanego projektu</p> <p>b)w zakresie wykładów: zaliczenie w formie testu wyboru składającego się z 15 pytań (na ocenę dostateczną wymaganych jest 55% poprawnych odpowiedzi)</p>

<b>Treści programowe</b>
<p>-System zarządzania przedsiębiorstwem i jego podsystemy. Podejścia do projektowania systemów zarządzania. Orientacja procesowa w modelowaniu systemów zarządzania. Modelowanie systemów zarządzania za pomocą drzewa funkcji oraz za pomocą metod modułowych (MOSIP). Modelowanie systemów zarządzania za pomocą metody Buscharlta. Standardy modelowania (eEPC, BPMN). Narzędzia komputerowe wspomagające modelowanie systemów informacyjno-decyzyjnych: ARIS Easy Design, Aris Express, Igrafix, Cimos, systemy klasy WF.</p> <p>Metody dydaktyczne:</p> <p>Wykłady - monograficzne i konwersatoryjne</p> <p>Projekty - praca z systemem Aris easy Design lub Aris Express</p>

<p><b>Literatura podstawowa:</b></p> <p>1. Adamczyk M., Jurga A., Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz-Klimek H., Projektowanie systemów informacyjnych zarządzania, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, Poznań, 2010</p> <p>2. Pawłowski E., Trzcieliński S., Zarządzanie przedsiębiorstwem. Funkcje i struktury. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2011</p> <p>3. Heijden H., Designing management information systems, Oxford University Press, New York, 2009</p> <p>4. Lasek M., Gabryelczyk R., Modelowanie procesów gospodarczych za pomocą ARIS-Toolset, Warszawa 1998</p>
---

<p><b>Literatura uzupełniająca:</b></p> <p>1. Grudzewski W., Hejduk I., Projektowanie systemów zarządzania, Difin, Warszawa, 2007</p> <p>2. Kisielnicki J., Sroka H., Systemy informacyjne biznesu. Informatyka dla zarządzania, Placet, Warszawa, 2005</p> <p>3. Kasprzak T., Modele referencyjne w zarządzaniu procesami biznesu, Difin, Warszawa 2005</p>
--

<b>Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta</b>		
Czynność	Czas (godz.)	
1. Wykład	10	
<b>Obciążenie pracą studenta</b>		
forma aktywności	godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	100	4
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	20	2

Zajęcia o charakterze praktycznym	80	2
-----------------------------------	----	---